



Õiguskantsleri Kantselei

Tiina Kuusik
juhatuse liige
Pööripäev OÜ
pooripaev@gmail.com

Teie 06.10.2026 nr

Meie 09.10.2026 nr 14-5/262365/2608451

Lugupeetud juhatuse liige

Pöördusite õiguskantsleri poole murega tööandja kohustuste pärast täitemenetluses.

Täitemenetluse läbiviimisel peab kohtutäitur tegutsema seaduslikult, järgides [täitemenetluse seadustiku](#) (TMS) tingimusi ja korda.

Kohtutäituril on õigus nõuda täitemenetluseks vajalikke andmeid võlgniku tasunõude ja muude hüvede kohta võlgniku tööandjalt ja teistelt võlgniku suhtes kohustatud isikutelt. Tööandja on kohustatud andmeid esitama, välja arvatud juhul, kui tal on seaduse alusel õigus andmete esitamisest keelduda (TMS § 26 lg 2).

Täitedokumendi täitmiseks on kohtutäituril õigus pöörata sissenõue nii võlgniku pangakontole kui ka sissetulekule (TMS § 111 jj, § 130 jj). Sissetulekuks on võlgniku töötasu või muu sellesarnane tasu, päevaraha, konkurentsist hoidumise tasu, intellektuaalse omandi üleandmisest või kasutada andmisest saadav tasu, pension, dividendid, kaup, teenus, loonustasu või rahaliselt hinnatav soodustus, mida isik on saanud seoses töö- või teenistussuhtega, juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeks olekuga või pikaajalise lepingulise suhtega (TMS § 130 lg 1¹).

Kui töötaja töötasu kantakse täies ulatuses Eestis asuva krediidasutuse kontole, mis on võlgniku nimel, on tööandjal võimalik kohtutäiturit sellest teavitada. Sellisel juhul saab kohtutäitur otsustada, kas konkreetsel antud juhul on tööandja kohustatud jätkama arestimisakti täitmisega.

Õiguskantsler ei ole pidanud täitemenetluse seadustiku regulatsiooni, mis võimaldab kaasata täitemenetluse läbiviimisesse ka võlgniku tööandja ja teised võlgniku suhtes kohustatud isikud (nt krediidasutused jne), põhiseadusvastaseks. Need normid on piisavalt paindlikud ja võimaldavad tagada iga täitemenetluse puhul just sellise korralduse, mis on konkreetsel juhul vajalik ja põhjendatud. Kuigi täitemenetluse käigus tuleb kindlasti arvestada võlgniku õiguste ja oluliste huvidega, on täitemenetluse peamine eesmärk siiski sissenõudja õigustatud huvi tagamine ning nõude efektiivne ja tulemuslik täitmine. Seda peab kogu täitemenetluse süsteem oma õigusnormides ja nende rakenduspraktikas ka reaalselt toetama.

Kui võlgnikul on mitmeid täitemenetlusi, millega tegeleb mitu kohtutäiturit, siis võib võlgniku sissetuleku arestimise aktide vastuvõtmise, nende haldamise ja väljamaksete tegemisega tõepoolest kaasneda tööandjale märkimisväärne töökoormus. Meile teadaolevalt Justiits- ja Digiministeerium juba analüüsib võlgniku sissetuleku arestimise regulatsiooni, et muuta see selgemaks, lihtsamaks ja

paremini toimivaks, ning vähendada täitemenetlusega seotud isikute haldus- ja töökoormust (vt täitemenetluse seadustiku võlgniku sissetuleku regulatsiooni muutmise [väljatöötamiskavatsus](#), kättesaadav [eelnõude infosüsteemist](#)).

Kui Teil on ettepanekuid või küsimusi täitemenetluse seadustiku sätete ja nende muutmise kohta, võite need esitada Justiits- ja Digiministeeriumile.

Loodetavasti on selgitustest abi.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Kristel Lekko
õigusteenistuse juhataja-õiguskantsleri nõunik
õiguskantsleri volitusel

Kristel Lekko 693 8443
Kristel.Lekko@oiguskantsler.ee